

Möglichkeiten und
Grenzen flexibler und
alter(n)sgerechter
Arbeitszeit- und
Schichtplangestaltung

Köln 19.03.2014
Dr.-Ing. Frank Lennings

Arbeitswissenschaftliche Empfehlungen umsetzen Welche Voraussetzungen?

Die Anzahl der Schichtgruppen muss größer sein als die Anzahl der Schichten Pro Tag

Arbeitswissenschaftliche Empfehlungen umsetzen Welche Voraussetzungen?

Schicht- gruppe							
	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
A	F	F	F	F	F		
B	S	S	S	S	S		
C	N	N	N	N	N		



?

Arbeitswissenschaftliche Empfehlungen umsetzen Welche Voraussetzungen?

Schicht- gruppe							
	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
A	F	F					
B	S	S	S	S	S		
C	N	N	N	N	N		

F F F

Schritt 1

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	
F	F	S	S	S			
S	S						
N	N	N	N	N			

F F F

Schritt 2

Schicht- gruppe							
	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
A	F	F	S	S	S		
B	S	S	N	N	N		
C	N	N					

F F F

Schritt 3

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	
F	F	S	S	S			
S	S	N	N	N			
N	N						

~~F F F~~

Schritt 4?

Arbeitswissenschaftliche Empfehlungen umsetzen

Alternative 3,5 Gruppen

Schicht- gruppe							
	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
A			F	F	F		
B	S	S	N	N	N		
C	F	F	S	S	S		
D	N	N		F	F		
E	S	S	S	N	N		
F	F	F	F	S	S		
G	N	N	N				

Schicht- gruppe							
	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
A			F	F	F		
B	S	S	N	N	N		
C	F	F	S	S	S		
D	N	N		S	S		
E	S	S	S	N	N		
F	F	F	F	F	F		
G	N	N	N				

Arbeitswissenschaftliche Empfehlungen umsetzen? Welche Voraussetzungen?

Die Betriebszeit muss entsprechend lang sein.:

Bei Früh-, Spät- und Nachtschicht sind 4 Schichtgruppen erforderlich. Bei Vollzeit mit 37,5 Stunden Wochenarbeitszeit muss die Betriebszeit etwa

$$4 \times 37,5 = 150 \text{ Stunden/Woche}$$

betragen. Sonst ist Vollzeitbeschäftigung nicht möglich.

Arbeitswissenschaftliche Empfehlungen umsetzen? Welche Voraussetzungen?

Vergleichbare Einsatzfähigkeit der Mitarbeiter

1							2							3							4							usw.
Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo
F	F	S	S	S	S	S	F	F	S	S	S	S	S	F	F	F	S	S	S	S	F	F	F	S	S	S	S	F
F	F	S	S	N	N	N	F	F	S	S	S	N	N	F	F	F	S	S	N	N	F	F	S	S	N	N	N	F
F	F	S	S	N	N	N	F	F	S	S	S	N	N	F	F	F	S	S	N	N	F	F	S	S	N	N	N	F
F	F	S	S	N	N	N	F	F	S	S	S	N	N	F	F	F	S	S	N	N	F	F	S	S	N	N	N	F
F	F	S	S	N	N	N	F	F	S	S	S	N	N	F	F	F	S	S	N	N	F	F	S	S	N	N	N	F
		F	F	N	N	N	N			F	F	F	S	S	N	N				F	F	S	S	N	N	N		
		F	F	S	S	S	N	N			F	F	F	N	N	N				F	F	S	S	N	N	N		
		F	F	S	S	S	N	N			F	F	F	S	S	N	N				F	F	S	S	N	N	N	
		F	F	S	S	S	N	N			F	F	F	S	S	N	N				F	F	S	S	N	N	N	

Freistellung einzelner Mitarbeiter von der Nachtschicht durch Tausch

Schicht- gruppe	1							2							3							4									
	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So			
A1	F	F	F	S	S	S	S				F	F	F	F	F	F	F	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S				
B1	N	N	N	N				S	S	S	S	N	N	N				F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	S	S	S	
C	S	S	S		N	N	N	N	N	N	N				S	S	S	S	N	N	N				F	F	F	F			
D				F	F	F	F	F	F	F		S	S	S	N	N	N	N				N	N	N	N	N	N	N	N	N	

Freistellung einer Schichtgruppe von der Nachtschicht durch Schichtplan mit hoher Belastung für die übrigen Gruppen

Betriebszeiten flexibilisieren

Welche Grenzen gibt es?

Ein Schichtplan mit Flexischichten erlaubt, wöchentliche oder saisonale Schwankungen auszugleichen.

Dies ist immer möglich, wenn für die durchschnittliche Betriebszeit über die Schwankungsperiode ein Schichtplan gefunden werden kann, dessen resultierende Arbeitszeit der vertraglichen Arbeitszeit entspricht.

Sonst sind Versetzungen, externes Personal oder Teilzeitverhältnisse erforderlich.

Gerade in längeren Phasen hoher Auslastung sollten arbeitswissenschaftliche Empfehlungen berücksichtigt werden. Die durchschnittliche Betriebszeit muss lang genug sein für Schichtpläne mit der erforderlichen Gruppenzahl,

Selbstbestimmte Arbeitszeiten Möglichkeiten, Grenzen und Risiken?

Um Mitarbeiterbedürfnissen gerecht zu werden und den Planungsaufwand zu mindern können z. B. selbstbestimmte Arbeitszeiten praktiziert werden:

- z. B. sogenannte besondere Schichtgruppen
Mitarbeiter suchen Partner, mit denen Sie den Arbeitsplatz 24 Stunden täglich abdecken
Bsp.: 1 MA leistet keine Nachtschichten, 2 MA übernehmen mehr,
1 MA leistet Dauernachtarbeit, 2 MA sind in FS-Wechselschicht,
4 MA teilen den Arbeitsplatz mit individueller Teilzeit
.....
- Grenzen und Risiken
 - Kein MA darf in der Gruppe unterdrückt werden
 - Problem: Was tun, wenn MA evtl. ihre Gesundheit gefährden?
z. B. durch selbstgewählte Arbeitszeiten, die arbeitswissenschaftlichen Empfehlungen widersprechen