

# TiL – Transfer innovativer Lösungen

## für eine zukunftsorientierte Personalpolitik in der Nahrungs- und Genussmittelindustrie

### 5. TiL-Transferworkshop zum Thema Gute Führung und Personalarbeit im demografischen Wandel

Projektträger:

Wilke, Maack und Partner | wmp consult

in Kooperation mit:



**iNNOWiSE**  
research · consulting

# Zielsetzung des Projektes TiL

---

Erhalt und Förderung der Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen der Ernährungsindustrie

Unterstützung bei

- ◆ der Bewältigung von **Herausforderungen des demografischen Wandels**
- ◆ der Entwicklung einer **zukunftsorientierten Personalpolitik**
- ◆ der Sicherung und Förderung der **Beschäftigungsfähigkeit** ihrer Mitarbeiter/innen



Transfer bestehender erfolgreicher Ansätze und Entwicklung von innovativen branchenspezifischen Konzepten

Projektlaufzeit: Februar 2013 bis Januar 2016, Verlängerung beantragt

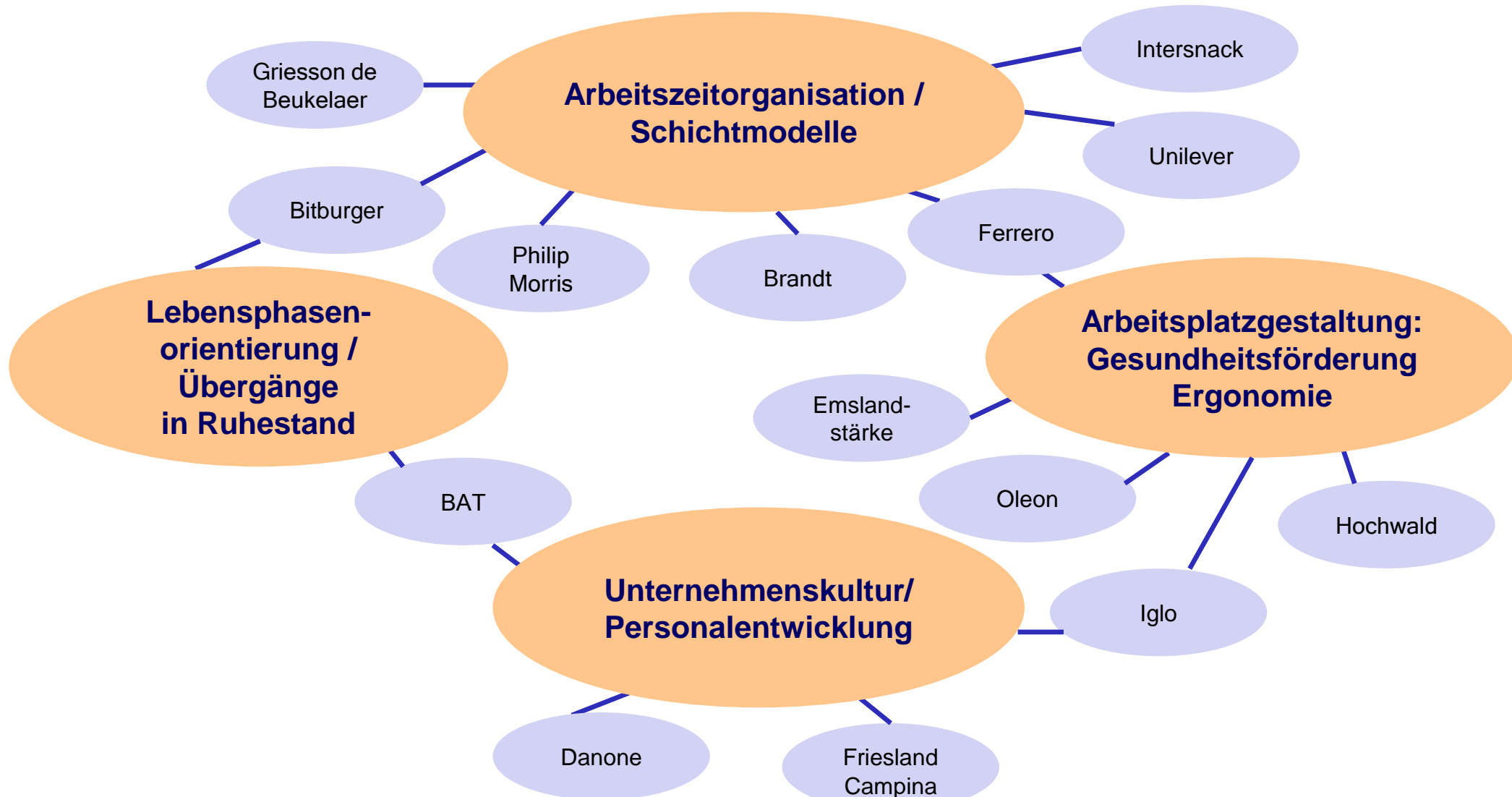
---

# Pilotbetriebe



Hochwald Foods GmbH





# 5. TiL-Transferworkshop: Gute Führung und Personalarbeit im demografischen Wandel

## PROGRAMM I

<b>12.00 – 12.30 Uhr</b>	<b>Eintreffen der Teilnehmer/innen</b> Mittagssnack
<b>12.30 – 13.00 Uhr</b>	<b>Begrüßung</b> Einführung in den Tag durch Wilke, Maack und Partner
<b>13.00 – 14.00 Uhr</b>	<b>Was bedeutet Personalführung im demographischen Wandel?</b> Projektberichte aus den TiL-Betrieben Friesland Campina und Hochwald => Personalbindung durch wertschätzende Führungskultur und Kommunikation <i>Kathrin Hoffmann, HR-Managerin und Achim Steinbach, Betriebsratsvorsitzender, FrieslandCampina Germany GmbH, Heilbronn</i> => Möglichkeiten der Personalführung zur Reduzierung von Belastungen <i>Helga Dohm-Witt, Personalleiterin und Helmut Over Betriebsratsvorsitzender, Hochwald Foods GmbH</i>
<b>14.00 – 14.30 Uhr</b>	<b>Kaffeepause</b>

Dienstag, 2. Februar 2016 | 12.00 – ca. 16.30 Uhr

Mercure Hotel | Köln

# 5. TiL-Transferworkshop: Gute Führung und Personalarbeit im demografischen Wandel

---

## PROGRAMM II

- 14.30 – 15.30 Uhr**      **Wie kann Personalführung den Herausforderungen des demografischen Wandels begegnen?**  
Vortrag mit anschließender Diskussion  
*Thomas Sattelberger, Themenbotschafter Personalführung der Initiative Neue Qualität der Arbeit und ehemaliger Arbeitsdirektor und Personalvorstand u.a. der Deutschen Telekom AG*
- 15.30 – 16.15 Uhr**      **Warum ist eine langfristige Planung notwendig und was können Betriebsräte tun?**  
Vorstellung des *INQA-Teilprojektes Handlungshilfe für Betriebsräte* im Rahmen des DGFP-Projektes *Strategische Personalplanung* in KMUs  
*Stefan Stracke, Cornelia Rieke, Wilke, Maack und Partner*
- 16.15 – 16.30 Uhr**      **Zusammenfassung und Ausblick**
- ca. 16.30 Uhr**          **Ende der Veranstaltung**

Dienstag, 2. Februar 2016 | 12.00 – ca. 16.30 Uhr

Mercure Hotel | Köln

# Ihre Ansprechpartner - Das TiL-Projektteam

**Wilke, Maack und Partner | wmp consult**

**Klaus Maack** (klaus.maack@wilke-maack.de)  
**Cornelia Rieke** (cornelia.rieke@wilke-maack.de)

Wilke, Maack und Partner  
Schaarsteinwegsbrücke 2  
20459 Hamburg

Tel. 040 43 27 87- 43  
www.wilke-maack.de

**Karsten Rothe** (karsten.rothe@ngg.net)

Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten  
Haubachstraße 76  
22765 Hamburg

Tel. 040 38013-176  
www.ngg.net



**innowise**  
research · consulting

**Markus Schroll** (ms@innowise.eu)  
**Louise Schneider** (ls@innowise.eu)

innowise GmbH  
Bürgerstraße 15  
47057 Duisburg

Tel. 0203 39 37 64-0  
www.innowise.eu

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

**baua:**  
Bundesanstalt für Arbeitsschutz  
und Arbeitsmedizin